**YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU BAŞKANLIĞI’NA**

 *“İletilmek Üzere”*

**TÜRK SAĞLIK – SEN GENEL MERKEZİ’NE**

Kurumunuza bağlı ………………………’nde …………………………………olarak görev yapmaktayım. Taban ek ödeme katsayısı hususunda haklı taleplerimizi tarafınıza iletmek zorunluluğu hâsıl olmuştur. Şöyle ki;

 Bilindiği gibi, 03.09.2023 tarih ve 32298 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 01.01.2024 tarihinde yürürlüğe giren Kamu Görevlilerinin Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024-2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşmenin Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar kısmının "**Yükseköğretim Kurumlarında görev yapan bazı personel için taban ödeme katsayısı " başlıklı 26. Maddesinde " Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğe Ekli ek -4 sayılı tabloda sağlık hizmetleri için 0,32 olarak belirlenen taban ek ödeme katsayısı 0,37 olarak uygulanır. "** hükmü yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen toplu sözleşme hükmü doğrultusunda sağlık hizmetleri sınıfında yer alan çalışanların taban ödeme katsayıları 0,37 olarak uygulanırken aynı tabloda yer alan biz “ Diğer Lisansiyerler **“(Diğer Lisansiyerler (Sivil savunma uzmanı, Diyetisyen, Fizyoterapist, Psikolog, Çocuk Gelişimcisi, Sosyal Çalışmacı, Biyolog, Mühendis, Veteriner Hekim, Kimyager, Sosyolog ve benzerleri)** olarak belirlenen çalışanlar için 0,32 katsayısı uygulanmaya devam etmektedir. Diğer lisansiyerlerin taban ek ödeme katsayı farkının eşitsizlik yarattığı açıktır.

Bilindiği gibi sağlık hizmeti bir ekip işidir. Ekibin etkin ve verimli çalışabilmesi bu ekibi oluşturan personelin moral ve motivasyonunun yüksek olmasına bağlıdır. Yukarıda bahsi geçen mevzuat hükümlerine bakıldığında, taban ek ödeme katsayısının biz diğer lisansiyerler için düşük belirlenmesinin ücret adaletsizliğine neden olduğu ve bu durum karşısında motivasyonumuzun olumsuz etkilendiği ve çalışma şevkimizin kırıldığı aşikardır. Bu nedenle uygulama birliğinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tesisi adına 0,37 olarak belirlenen taban ödeme katsayısından biz diğer lisansiyerlerin de yararlandırılması gerekmektedir.

 Sonuç olarak; Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğe Ekli ek -4 sayılı tabloda Diğer Lisansiyerler “(Diğer Lisansiyerler (Sivil savunma uzmanı, Diyetisyen, Fizyoterapist, Psikolog, Çocuk Gelişimcisi, Sosyal Çalışmacı, Biyolog, Mühendis, Veteriner Hekim, Kimyager, Sosyolog ve benzerleri) olarak belirlenen çalışanların da 0,37 taban ek ödeme katsayısından yararlandırılması adına mevzuat düzenlemesi yapılması hususunda gereğini arz ve talep ederiz. …../…../……

Adres: Ad & Soyad

 İmza